

Ihr Aufgabengebiet

- Leitung und Weiterentwicklung des Personalteams
- Definition und Implementierung von Recruiting-Prozessen
- Mitgestaltung, Optimierung und Nachverfolgung von HR-Prozessen
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsleitung sowie unserer Führungskräfte in allen HR-Themen sowie in arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Koordination und Begleitung von Personalentwicklungsprozessen
- Entwicklung und Umsetzung von Initiativen für ein nachhaltiges Mitarbeiterengagement
- Erstellen von HR Reports, Statistiken und Analysen
- Ausarbeitung und Umsetzung von Projekten

Ihr Profil

- Abgeschlossene, kaufmännische Ausbildung im Bereich Personal oder betriebswissenschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige Berufserfahrung als Führungskraft in einer HR-Management-Funktion
- Erfahrung in der Entwicklung und Implementierung moderner Personalkonzepte
- Sichere Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Sicherer Umgang mit MS-Office, insb. Excel
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Unternehmerisches Denken, sicheres Auftreten und ausgeprägte Kommunikationskompetenz
- Absolute Zuverlässigkeit und hohe Einsatzbereitschaft

Wir bieten Ihnen

- kurze Entscheidungswege
- interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- eigenverantwortliches Handeln
- ein freundliches Mitarbeiterteam
- eine faire Vergütung
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegschancen
- Mitarbeiterrabatte
- 30 Urlaubstage
- kostenfreie Getränke und Parkplätze

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Nennung des frühestmöglichen **Eintrittstermins** und Ihrer **Gehaltsvorstellung** an jobs@genius-germany.de.

Ihre Ansprechpartnerin:

Genius GmbH
Frau Silke Aßmann
Stellv. Personalleitung
Im Dachsstück 8
65549 Limburg
jobs@genius-germany.de